



Iași, 18 septembrie 2026

Către: Comisia Electorală a Societății Naționale de Medicina Familiei

În atenția: Adunării Generale a SNMF

Referitor: Susținerea candidaturii doamnei dr. Mihaela Năstase la funcția de Vicepreședinte al SNMF — Departamentul economic și social

Stimați colegi,

Societatea Medicilor de Familie Iași susține cu bucurie și cu deplină convingere candidatura doamnei dr. Mihaela Năstase la funcția de Vicepreședinte al SNMF pe departamentul economic și social. SMF Iași are reprezentanți validați pentru anul 2026 în Senatul ASNMF/MG, conform art. 17 alin. (2) pct. c. din Statutul ASNMF/MG. Este o susținere pe care o dăm nu doar pe baza unei evaluări a competențelor, ci și din recunoștința firească a unei organizații față de un coleg care a dăruit ani de muncă profesiei noastre, adesea acolo unde efortul se vede cel mai puțin.

Departamentul economic și social este, în orice organizație profesională, locul unde credibilitatea se câștigă sau se pierde cel mai repede. El administrează resursele contribuite de membri și, în același timp, poartă discursul organizației despre condițiile economice în care ne exercităm profesia. Ambele cer același lucru: acuratețe și asumare personală. Pe acest teren, doamna dr. Năstase nu vine cu intenții, ci cu un mandat dus până la capăt. În ultimii patru ani a fost trezorierul SNMF, poziție în care operațiunile de plată ale organizației au depins de semnătura sa — fiecare document financiar a trecut printr-o verificare pe care a făcut-o ea și pentru care a răspuns ea, zilnic, în paralel cu munca din cabinet. Este exact tipul de muncă discretă care ține o organizație în picioare și care rareori primește recunoașterea cuvenită. O spunem aici cu toată considerația: SNMF a putut funcționa liniștit în acești ani și datorită ei. Promovarea sa într-o funcție de decizie pe aceeași zonă înseamnă, pentru organizația națională, păstrarea memoriei financiare într-un moment de schimbare a conducerii — o condiție elementară de continuitate, pe care organizațiile o neglijează adesea și o plătesc ulterior.

Dincolo de această competență, Societatea Medicilor de Familie Iași are un motiv propriu, foarte concret, de a-i mulțumi: noi am beneficiat direct, an de an, de calitățile sale de comunicator. Doamna dr. Năstase a fost pentru societatea noastră o punte reală către nivelul național — cea care a explicat, a clarificat și a readus limpezime atunci când informația venită de sus era incompletă sau ajungea greșit înțeleasă, și cea care a stat alături de colegi la organizarea conferinței EURACT și a conferințelor naționale. Colegii noștri o descriu drept omul care știe să asculte, să încurajeze, să unească oamenii și să dea energie unei echipe, un coleg și un mentor deopotrivă, a cărui seriozitate și disponibilitate în relația cu fiecare dintre

noi au devenit un reper. Nu este o apreciere de circumstanță: a comunica bine într-o organizație profesională înseamnă a păstra oamenii împreună, iar în anii în care societatea noastră a avut nevoie de asta, ea a fost acolo. Tocmai de aceea credem că aceste calități, care ne-au folosit nouă la Iași, merită să fie puse acum în slujba întregii comunități a medicilor de familie.

Ne bucură, de altfel, că modul în care își înțelege viitorul rol pornește exact de aici. Doamna dr. Năstase propune o soluție care depășește buna intenție și atinge mecanismul: diseminarea rapidă a deciziilor, formulare clară și, elementul decisiv, confirmarea că informația a ajuns efectiv la destinatar. În aceeași logică descrie și rolul de vicepreședinte — nu transmiterea mesajelor, ci urmărirea lor până la capăt, astfel încât o problemă ridicată de un coleg din teritoriu să primească un traseu verificabil: a fost auzită, a fost discutată, s-a căutat o soluție, iar răspunsul se întoarce la cel care a ridicat-o, chiar și atunci când răspunsul este că soluția nu este deocamdată posibilă. Este onestitatea unui om care nu promite rezolvarea tuturor problemelor medicinei de familie, dar se angajează să nu lase niciun coleg fără răspuns. Apreciam, de asemenea, că își definește contribuția în raport cu o echipă și cu viitorul președinte, nu ca pe un pol autonom de autoritate: conducerile colective eșuează mai des din cauza competiției interne decât din lipsa de competență individuală.

Adăugăm, cu deosebită prețuire, un gest care spune mult despre omul pe care îl recomandăm. În chiar momentul depunerii propriei candidaturi, doamna dr. Năstase a propus ca societatea noastră să își fixeze din timp regulile după care acordă susținere: prezentarea candidaturii și a motivației, discuție deschisă cu membrii, criterii stabilite în prealabil și aplicate egal, șanse identice pentru toți candidații și o decizie luată printr-un mecanism transparent. A cere reguli mai stricte atunci când ești tu însuși parte interesată este o formă rară de corectitudine. Societatea noastră îi mulțumește pentru această propunere, și-o asumă și o va transpune în propriile proceduri.

Pentru toate acestea — pentru competența financiară verificată într-un mandat efectiv, pentru căldura și claritatea cu care a comunicat cu noi toți în acești ani și pentru probitatea dovedită inclusiv în defavoarea propriului interes imediat — susținem din toată inima candidatura doamnei dr. Mihaela Năstase la funcția de Vicepreședinte al SNMF pe departamentul economic și social și îi urăm mult succes.

Cu deosebită considerație și prețuire colegială,



Prof. univ. dr. Liviu Oprea

Președinte, Societatea Medicilor de Familie Iași